

DIAGNOSTIQUER LES COMPETENCES AU SEIN D UN SERVICE

ENJEUX

Diagnostiquer les compétences de ses collaborateurs pour permettre aux cadres de développer plus de performance en conciliant intérêt collectif et individuel .

OBJECTIFS DE FORMATION

- Identifier les différents types de compétences au regard des référentiels métiers
- Découvrir , utiliser les grilles et approches adaptées à la réalisation d'un diagnostic de compétences
- Conduire une démarche diagnostic, hiérarchisée, synthétique et participative
- Identifier les différentiels entre compétences requises et compétences détenues
- Concevoir un plan d'action destiné à réduire l'écart entre compétences requises et compétences détenues

ELEMENTS DE CONTENU

Le diagnostic des compétences, facteur de mobilisation des équipes et de mobilité adaptée

- 3 niveaux de compétences, les connaissances, les méthodes (savoir faire) et les attitudes, aptitudes
- L'utilisation des référentiels métiers , approche structurante et harmonisée
- Les approches individualisées et collectives de recueil de l'information utile à la réalisation du diagnostic
- Le diagnostic des compétences dans une dynamique projet
- Vers une gestion dynamique des compétences

DEMARCHE PEDAGOGIQUE

Les apports théoriques et méthodologiques, sont accompagnés d'exercices pratiques, de mises en situation, d'entraînements. Les méthodes pédagogiques, sont développées à partir de l'expérience individuelle et collective des stagiaires.

Afin de faciliter l'installation dans la durée des nouvelles capacités acquises, chaque participant identifie tout au long de son parcours de formation ses axes de progrès .

PROFIL INTERVENANT

Diplômé d'une école supérieure de commerce, licencié en droit, master en management des organisations
Jeanick Pignol consultant , coach et formateur, propose son double parcours professionnel:

-dans le management opérationnel, il a occupé pendant 30 ans des fonctions de cadre, de chef de projet, de cadre supérieur (dernier poste directeur des ressources humaines et des moyens d'une organisation publique de 500 personnes)

-dans la formation professionnelle et le conseil, il anime depuis 1990 des actions diversifiées dans les domaines de la communication et du management en France et à l'étranger

Courriel : jeanick.pignol@gmail.com

